

**POROZUMIENIE**  
**w przedmiocie prowadzenia studenckich praktyk zawodowych**  
**w formie płatnej**

zawarte dnia .....

pomiędzy:

**Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Uniwersyteckim Szpitalem Klinicznym nr 2 Uniwersytetu Medycznego w Łodzi**, ul. Żeromskiego 113, 90-549 Łódź, NIP: 7272392503, REGON: 471208164, KRS: 0000016979,

reprezentowanym przez .....,

zwanym dalej **Pracodawcą**,

a

.....  
.....  
.....

reprezentowaną/-ym przez .....,

zwaną/-ym w dalej **Uczelnią**.

§1

1. Podstawą odbywania praktyk studenckich w zakładzie pracy Pracodawcy jest skierowanie ze strony Uczelni.
2. Praktyki odbywać się będą w oparciu o *Program praktyk*, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Porozumienia.
3. Uczelnia oświadcza, że student skierowany do odbywania praktyki zawodowej posiada zdolność do wykonywania czynności zgodnie z *Programem praktyk*.

§ 2

Uczelnia zobowiązana jest do:

- a. sprawowania kierownictwa dydaktycznego i organizacyjnego nad praktykami studenckimi,
- b. umożliwienia ubezpieczenia studentów od odpowiedzialności cywilnej oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- c. opracowania i dostarczenia szczegółowego *Programu praktyk*.

§ 3

Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia warunków niezbędnych do przeprowadzenia praktyk, zgodnie z ustaleniami niniejszego Porozumienia, a w szczególności do:

- a. zapewnienia opiekuna praktyk, który pełni nadzór nad wykonywaniem przez Studenta zadań wynikających z *Programu praktyk*,
- b. zapewnienia odpowiedniego stanowiska pracy, pomieszczeń, warsztatów, urządzeń, narzędzi i materiałów zgodnie z *Programem praktyk*,
- c. zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,

- d. zapewnienia studentowi na czas odbywania praktyk jednorazowych środków ochrony przewidzianych w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy.

#### § 4

Do obowiązków Studenta-praktykanta należy pełna realizacja *Programu praktyk*, a w szczególności:

- a. zapoznanie się z *Programem praktyk* oraz organizacją i regulaminem pracy zakładu pracy Pracodawcy,
- b. sumienne wykonywanie zadań wynikających z *Programu praktyk* oraz poleceń wyznaczonego w zakładzie opiekuna praktyk,
- c. przestrzeganie obowiązującego w zakładzie regulaminu pracy i dyscypliny pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów o ochronie danych osobowych oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
- d. uczestniczenie w organizowanych przez zakład szkoleniach z zakresu bhp i p.poż,
- e. posiadanie ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej (OC) oraz następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW),
- f. posiadanie, jeżeli zakład pracy tego wymaga, aktualnych badań lekarskich oraz wymaganych szczepień,
- g. posiadanie własnej odzieży i obuwia ochronnego spełniającego wymogi BHP,
- h. pokrywanie kosztów dojazdów, zakwaterowania i wyżywienia w trakcie realizacji praktyk.

#### § 5

1. Student-praktykant ponosi odpowiedzialność za szkody majątkowe i osobowe powstałe na terenie zakładu pracy, z jego winy w trakcie odbywania praktyk.
2. Studentowi wykonującemu czynności w ramach praktyk zawodowych nie przysługuje wynagrodzenie za ich wykonanie ani ze strony Pracodawcy, ani ze strony Uczelni.
3. Uczelnia oświadcza, że student przed rozpoczęciem praktyk zawodowych w zakładzie pracy Pracodawcy zostanie zapoznany z treścią niniejszego Porozumienia.

#### § 6

1. Pracodawcy, z tytułu realizacji praktyk, przysługuje wynagrodzenie w wysokości zgodnej z Cennikiem praktyk, stanowiącym Załącznik nr 5 do Regulaminu praktyk.
2. Student-praktykant lub kierująca go Uczelnia zobowiązana jest do wniesienia opłaty za praktyki przed ich rozpoczęciem.
3. Opłatę można wnieść gotówką lub kartą w Kasie Szpitala lub przelewem na wskazany nr rachunku bankowego: 65 1130 1163 0014 7049 0920 0005.

#### § 7

1. Do Studentów odbywających praktyki na podstawie skierowania stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy o ochronie pracy kobiet i młodocianych, o dyscyplinie pracy oraz o bezpieczeństwie i higienie pracy.
2. Pracodawca może zażądać od Uczelni odwołania z praktyk Studenta odbywającego praktyki na podstawie skierowania, w wypadku, gdy naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia, zakład pracy może nie dopuścić Studenta do kontynuowania praktyki w zakładzie.

#### § 8

1. Porozumienie niniejsze zostało zawarte na czas nieokreślony.
2. Każdej ze stron przysługuje prawo wypowiedzenia Porozumienia z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

§ 9

Każda zmiana niniejszego porozumienia wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 10

W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Porozumieniem obowiązują przepisy ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z 20 lipca 2018 r. (Dz.U.2023, poz. 742 ze zm.) oraz kodeksu cywilnego.

§ 11

Niniejsze porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron Porozumienia.

**Pracodawca (USK nr 2 w Łodzi)**

**Uczelnia**

.....  
*podpis*

.....  
*podpis*

Załącznik nr 1 – Program praktyk.